

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Teologie Ortodoxă
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE TEOLOGIE ORTODOXA
1.4 Domeniul de studii	Teologie
1.5 Ciclul de studii	Licență - an univ. 2023-2024
1.6 Programul de studii/Calificarea	Teologie Ortodoxă Asistență Socială

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	<i>Managementul activităților de voluntariat (Management of Volunteer Activities) (OP)</i>						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar	Lect. Dr. Pr. Măță Ilarion						
2.4 Anul de studiu	III	2.5 Semestrul	1	2.6 Tipul de evaluare	VP	2.7 Regimul disciplinei	OP / DS

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs		3.3. seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs		3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					26
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					22
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual	72				
3.8 Total ore pe semestru	100				
3.9 Numărul de credite	4				

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	G/L
4.2 De competențe	G/L

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	x
--------------------------------	---



5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	x
---	---

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	C1. Elaborare și implementare programe de management al voluntariatului social în organizațiile filantropice. C2. Evaluare analiză de nevoi în comunitate. C3. Elaborare și dezvoltare managerială în organizațiile de asistență socială și unitățile de cult. C4. Identificare și implementare serviciu social licențiat în cadrul organizației filantropice.
Competențe transversale	CT1. Aplicarea unor cursuri de formare a voluntarilor pentru slujirea socială a comunității. CT2. Autoevaluarea obiectivă a nevoii de formare profesională și identificarea resurselor și modalităților de dezvoltare personală și profesională în scopul adaptării la cerințele standardelor de calitate a serviciilor sociale. CT3. Implicarea voluntarului în echipa pluridisciplinară, alături de alți specialiști care pot aduce un plus valoare comunității.

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	Oferirea de resursă umană în programele și proiectele sociale a comunităților vulnerabile prin formarea și responsabilizarea voluntarilor.
7.2 Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none">▪ Explice noțiunea de <i>management</i> și <i>voluntariat</i>;▪ Identifice cele mai importante calități ale voluntarului;▪ Înțeleagă sensul și importanța managementului;▪ Calculeze cantitativ și calitativ resursele din parteneriatle cu alte instituții din mediul public și privat;▪ Pună în operă cele mai semnificative proiecte și programe de voluntariat social;▪ Înțeleagă și să replice cele mai cunoscute modele de bune practici în domeniul voluntariatului social;▪ Cunoască și să înțeleagă Legea voluntariatului în România.

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Bibliografie		
Referințe principale:		

**Referințe suplimentare:**

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
Vor fi prezentate și diseminate proiectele de voluntariat pe care le vor realiza studenții în timpul semestrului și care vor fi expuse public și notate de cadrul didactic	Dezbateri, problematizare, expunere, exercițiul	
1. Managementul – Arta de a conduce		2 ore
2. Istoria voluntariatului		2 ore
3. Legea voluntariatului (L. 78 / 2014)		2 ore
4. Exemple de bune practici în voluntariatul social		2 ore
5. Fisa voluntarului sau atribuțiile acestuia		2 ore
6. ONG -ul social – filantropic. Implicarea voluntarului în ONG		2 ore
7. Surse de finanțare pentru un ONG. Calitatea voluntarului de PR sau fundraiser.		2 ore
8. Parohia vs. ONG. Cum poate deveni și parohia o organizație filantropică? Implicarea voluntară a credincioșilor în proiectele sociale ale unității de cult.		2 ore
9. Asociațiile de tineret și voluntariat din Patriarhia Română		2 ore
10. Proiect de voluntariat social		2 ore
11. Acțiuni de voluntariat în comunitatea vulnerabilă		2 ore
12. Colaborarea dintre voluntari și specialiștii serviciilor sociale		2 ore
13. Profilul voluntarului serviciilor sociale		2 ore
14. Managementul serviciilor sociale. Cum construim un proiect social și care este rolul voluntarului?		2 ore

Bibliografie**Bibliografie****1. CĂRȚI ȘI STUDII**

- Adrian Gh. Paul, *Dimensiunea divino- umană a Bisericii creștine în viziunea Bisericii Ortodoxe,*



Ed. Universității de Nord, Baia Mare, 2011.

- Mâță Ilarion, *Resurse, limite și oportunități în creșterea calității vieții persoanelor vârstnice*, editura Filocalia, Roman, 2017
- Ortan Florica (coord.), *Educația pentru voluntariat*, Editura Institutul European, Iași, 2022;
- Simon Marinela-Cristina, *Voluntariatul in domeniul social*, Editura Institutul european, Iași, 2017.
- Vicovan Ion, *Lucrarea social-filantropică a Bisericii Ortodoxe Române în trecut (repere) și astăzi (după 1990)*, Ed. Trinitas, Iași, 2001.
- Vizitiu Mihai, *Filantropia divina și filantropia Bisericii dupa Noul Testament*. Ed. Trinitas, Iași, 2002.
- Zainea Loredana Nicoleta, *Managementul voluntarilor si provocarile antreprenoriatului social*, Editura UNIVERSITARĂ, București, 2023.

* *Legea voluntariatului*: <https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/159292>

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina va ajuta viitorul absolvent să descopere rolul și importanța voluntariatului în cadrul serviciilor sociale și implicarea voluntarului în echipele multidisciplinare ale furnizorului de servicii sociale pentru o societate incluzivă și mai puțin expusă disoluției comunitare. Acest lucru va putea genera și înființarea unei organizații sociale care să aplice, în baza legii, parteneriatul public-privat, atât de necesar dezvoltării durabile a comunităților vulnerabile.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs			
10.5 Seminar/ Laborator	1. Însușirea teoretică a cunoștințelor. 2. Corectitudinea și competența rezolvării sarcinilor. 3. Coerența și claritatea prezentării proiectului aplicat. 4. Evaluarea temelor. 5. Prezența și implicarea în cadrul laboratorului.	1. Verificare fișă prezență 2. Expunerea proiectului social 3. Colocviu 4. Fișă de evaluare 5. Autoevaluare	1. Criteriu obligatoriu 2.50% 3.20% 4.20% 5.10%
10.6 Standard minim de performanță			
- parcurgerea integrală a noțiunilor oferite de laborator			
- min. 40 de puncte acumulate din documentarea și realizarea proiectului de voluntariat			

Data completării

01.10.2023

Semnătura titular de curs

-

Semnătura titular de seminar

Lect. Dr. Pr. Mâță Ilarion

Data avizării în Departament

05.10.2023

Semnătura Director Departament

.....